

Edito

En tant que fidèle partenaire de votre profession, il ne nous appartient pas de commenter ou juger les accords de revalorisations salariales négociés en fin d'année dernière dans le but d'éviter de nouvelles tensions sociales. Nous ne préjugeons pas non plus de la nature des aboutissements des futurs états généraux du transport.

Néanmoins, nous sommes attentifs à tous ces débats qui réunissent et parfois déchirent les professionnels du transport car nous souhaitons être réactifs pour adapter en permanence et en temps réel nos solutions sociales à votre activité et à la réglementation.

C'est pour tout cela que nous vous recommandons plus que jamais de faire confiance à nos experts de la paie transport pour vous aider à optimiser votre gestion sociale dans le respect de la réglementation et dans l'intérêt commun de votre entreprise et de vos conducteurs. Le succès de nos séminaires sur l'utilisation du brut abattu dans la paie transport en est une parfaite illustration.

En 2010, nous vous assurerons des paies justes et optimisées ainsi qu'un service réactif et personnalisé que nous voulons toujours plus performant.

Merci de votre confiance.

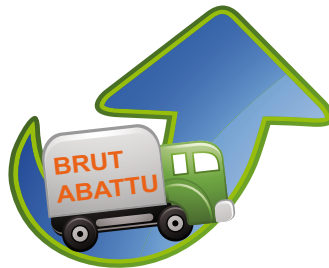
Sébastien HUYGHE



Le tour de France du « brut abattu » rencontre un vif succès

Depuis quelques mois, les équipes STS ont commencé à sillonner la France avec dans leur cartable une expertise de plus en plus reconnue sur l'utilisation du « brut abattu » dans la paie transport.

Source d'économies non négligeables pour beaucoup d'entreprises de transport, la mise en place du brut abattu au sein de la paie transport nécessite une bonne analyse préalable et une mise en œuvre très encadrée par la réglementation.



Les séminaires STS « Les petits déjeuners du brut abattu » sont destinés à présenter aux entreprises de transport les principaux enjeux du brut abattu pour l'entreprise. Les premières sessions ont rencontré un vif succès et c'est un public de plus de 15 entreprises à chaque session qui ont accueilli nos experts à Grenoble, Annecy, Lyon et Saint-Etienne entre octobre et décembre 2009.

Fort de ce succès, les dirigeants de STS ont décidé de poursuivre et intensifier ces rencontres avec les entreprises, de prochaines dates sont d'ores et déjà planifiées (Longvic le 9/03, Valence le 11/03, Toulouse le 16/03 et Paris le 30/03), d'autres sont en préparation, retrouvez toutes les dates des petits déjeuners du brut abattu sur le site web www.stsweb.fr



Les indicateurs STS de gestion sociale Février 2010



Infractions par conducteur



Retard sur le téléchargement des cartes conducteurs



Temps de service moyen par conducteur



Kilométrage moyen par conducteur

Moyennes constatées sur un échantillon de 5 000 conducteurs traités par STS sur un mois.


En savoir plus sur les indicateurs STS : www.stsweb.fr/indicateurs

STS vous propose désormais deux nouveaux indicateurs de gestion sociale extraits de ses bases de données :

- Un indicateur mensuel du nombre moyen d'heures travaillées (toutes catégories de conducteurs confondues),
- Un indicateur mensuel du nombre moyen de kilomètres parcourus par conducteur.

HOUARI Transports modernise son organisation avec STS

Les transports HOUARI, établis à Saint Jean de Ruelle près d'Orléans, ont une activité en croissance continue depuis plusieurs années, un défi à la morosité du secteur qui ne doit rien au hasard. Avec 110 salariés et une flotte forte de 150 véhicules, les transports HOUARI ont réussi à diversifier leurs activités avec notamment le transport express et des solutions de Supply Chain globale.

 Pour accompagner cette croissance, **Rodolphe ALLARD**, PDG de l'entreprise, a choisi de confier à STS l'ensemble des activités de paie et de gestion sociale. Interlocuteur unique et global, STS a ainsi déployé l'ensemble de ses services pour répondre aux exigences de

Mr ALLARD (Dumper box, Dumper PC et Scan pour la collecte des cartes et des disques chronotachygraphes ainsi que les services et le portail de traitement et analyses des données sociales sans oublier bien sûr les services de gestion de la paie pour l'ensemble du personnel).

Rodolphe ALLARD s'explique sur **les raisons de son choix** et les **avantages** pour son entreprise :

« *Le choix d'externaliser certaines fonctions de l'entreprise en se concentrant sur notre coeur de métier relève d'une volonté de modernité qui guide la nouvelle stratégie des transports HOUARI. Il était très important pour nous de trouver un prestataire de paie avec une spécificité transport et une bonne connaissance des particularités de notre métier. Le portail en ligne et les outils de pilotage STS ont également été déterminants dans notre choix car ils nous permettent d'effectuer rapidement et facilement des analyses contradictoires sur les données de nos conducteurs. Nous avons estimé que nous pourrions ainsi à terme gagner du temps et disposer d'une meilleure visibilité.* »

Sur le plan de la **mise en oeuvre**, Rodolphe ALLARD confie sa satisfaction quant à la réactivité et au professionnalisme du Service Client STS : « *Nous avons démarré le projet très vite et très bien, et même si nous avons du corrigé quelques anomalies, cela s'est passé sans contraintes pour nous car nos interlocuteurs étaient toujours réactifs. Nous avons également pu accompagner nos conducteurs et les responsabiliser pour qu'ils assurent la lecture de leurs cartes ou le scan de leurs disques* ».

Enfin, à la question « avez-vous des nouveaux projets pour poursuivre l'**industrialisation et la modernisation de votre entreprise** ? », R. ALLARD ne manque pas d'idées :

« *Nous allons poursuivre notre démarche industrielle en normalisant nos processus. Le choix de STS s'inscrit dans une réflexion globale qui comprend également la mise en oeuvre d'un ERP de gestion et d'outils capables de nous accompagner dans des opérations de croissance* ». « *Et s'il me reste un peu de temps, j'en profiterais pour recommander la solutions STS à mes confrères...* » souligne avec humour Rodolphe ALLARD.

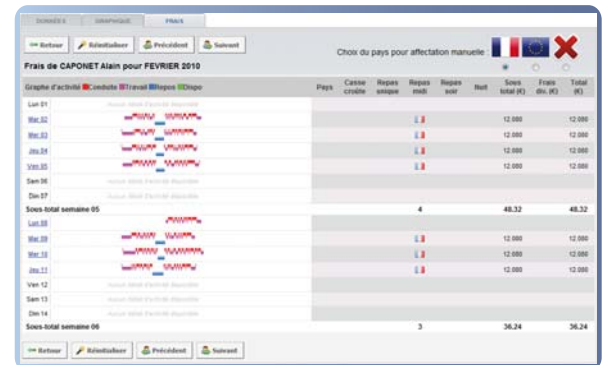
Nouveauté produit

UN NOUVEAU MOTEUR DE CALCUL DES FRAIS DE DEPLACEMENT

Un nouveau moteur de calcul des frais de déplacement vient d'être installé sur le portail de services STS. Plus performant, il permet notamment un calcul et une intégration dans la paie entièrement automatisés à partir des données issues de l'analyse des disques et des cartes numériques.

Le moteur de calcul des frais STS permet de déclencher automatiquement les « **découchés** » pour les activités nationales et internationales ainsi que les indemnités de repas.

Selon Marc Champenier, Responsable des Services STS, « *Ce nouveau moteur, entièrement paramétrable, intègre les spécificités liées à l'utilisation du chronotachygraphe numérique et apporte une parfaite visibilité dans le suivi des frais* ». De nombreux documents paramétrables permettent d'éditer à la semaine ou au mois des relevés de frais à destination des conducteurs routiers.



Date	Pays	Casse crabe	Repas assise	Repas nuit	Repas soir	Heut	Salaire total (€)	Frais (€)	Total (€)
Lun 01									
Mai 02							12 000		12 000
Mai 03							12 000		12 000
Mai 04							12 000		12 000
Mai 05							12 000		12 000
Sam 06									
Dim 07									
Sous-total semaine 05						4	48,32		48,32
Lun 08									
Mai 09							12 000		12 000
Mai 10							12 000		12 000
Mai 11							12 000		12 000
Ven 12							12 000		12 000
Sam 13									
Dim 14									
Sous-total semaine 06						3	36,24		36,24

En bref

Participez à nos petits déjeuners du brut abattu : Principe, Intérêt, Critères d'éligibilité, Modalités de mise en oeuvre. Ce séminaire s'adresse aux gestionnaires de paie, aux DRH et aux dirigeants d'entreprise.

- Mardi 9 mars Longvic (dép. 21) de 9h00 à 10h30
- Jeudi 11 mars Valence (dép. 26) de 8h30 à 10h00
- Mardi 16 mars Toulouse (dép. 31)
- Mardi 30 mars TLF Paris Ile de France de 9h00 à 10h30

Et bien sûr nous serons ravis de discuter avec vous lors de la **SITL 2010** : du **23 au 26 mars 2010** à Paris Nord Villepinte, **Hall 6 sur le Stand L077**.