

Edito

Crise ou reprise ? Quelle que soit la période que nous traversons, l'avenir appartiendra une fois de plus à ceux qui savent et qui peuvent anticiper la fin de crise ou le début de la reprise.

Et nous le savons bien, dans le secteur transport et logistique, les entreprises sont toujours parmi les premières touchées par la crise mais aussi parmi les premières à apercevoir l'horizon de la reprise.

Alors que faire pour bien anticiper la reprise ? Les plus audacieux et les plus riches vont en profiter pour faire de la croissance externe, d'autres profiteront de cette accalmie forcée du business pour réaliser des projets qui avaient pris du retard par manque de temps, ils seront ainsi mieux armés pour rebondir et bien sûr bon nombre d'entreprises utiliseront leur énergie et leur talent à préserver le maximum de leurs actifs à l'abri des intempéries économiques.

STS n'échappe pas à la tourmente et subit les conséquences des baisses d'activités mais aussi des défaillances de ses clients. Nous continuons néanmoins plus que jamais à innover à votre service et à développer nos services de gestion sociale et vous êtes, malgré la crise, de plus en plus nombreux à nous faire confiance. Merci.

Alors n'oubliez pas qu'en période de crise comme en période de croissance, il n'y a jamais de petites économies. Les services STS de gestion de la paie, de collecte et d'analyse des données sociales et de prévention en matière de réglementation sociale sont là pour vous faire réaliser des économies grâce à l'optimisation de votre paie transport, la simplification de la collecte et de vos données sociales et la diminution de vos infractions à la réglementation.

Sébastien HUYGHE



La paie transport est un métier de spécialistes

Etablir des paies justes est bien souvent un casse-tête pour les chefs d'entreprises de transport, les spécialistes de la paie STS le savent bien.

La réglementation sociale est complexe, la collecte des données variables de paie avec un parc hétérogène de chronos numériques et papiers apportent leur lot de difficultés : écarts d'interprétation, erreurs de saisie ou de lecture, retard de traitement, imprécisions techniques, chronos mal étalonnés.

Au-delà d'être complexe, la réglementation sociale dans le transport est aussi très changeante, rendant obligatoire la mise en œuvre d'une veille réglementaire efficace et réactive.

Certaines subtilités d'utilisation de la réglementation permettent parfois de faire de substantielles économies pour le chef d'entreprise mais aussi pour les salariés. L'utilisation du brut abattu dans le transport, qui permet d'appliquer une déduction forfaitaire spécifique pour les frais professionnels, en est une parfaite illustration.

Une bonne connaissance de la réglementation, la maîtrise de la collecte des données sociales et des équipes très expérimentées constituent vraisemblablement la meilleure alchimie pour des paies transport justes, dans les délais, conformes à la réglementation et optimisées pour l'entreprise.

C'est pour toutes ces raisons que nous développons de plus en plus le service de gestion de la paie auprès de nos clients.

Les services de gestion de la paie transport STS constituent un maillon essentiel de notre offre globale de collecte et analyse des données sociales, d'archivage légal et de prévention / conseil / formation.



STS publie un livre blanc sur l'utilisation du brut abattu dans la paie transport



Le principe du brut abattu est assez peu connu dans le secteur du transport et son utilisation est surtout constatée dans des secteurs d'activité tels que le Bâtiment, les Travaux Publics, les métiers du spectacle ou encore de la représentation commerciale (VRP).

Pour certaines catégories de salariés dont la profession comporte des frais notoirement supérieurs aux limites prévues par l'arrêté du 20 décembre 2002, les employeurs sont autorisés à appliquer une déduction forfaitaire spécifique pour les frais professionnels.

Lorsqu'elle est applicable, cette déduction permet de réduire l'assiette des cotisations de sécurité sociale, en appliquant un abattement variable selon les professions (taux allant de 5% à 40% selon les professions).

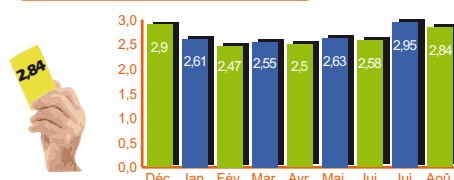
Pour tout savoir sur l'utilisation du brut abattu dans la paie transport, télécharger ce livre blanc sur notre site web www.stsweb.fr



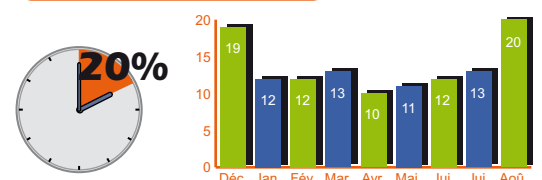
Les indicateurs STS de gestion sociale - Août 2009

Echantillon représentatif d'environ 5 000 conducteurs

Infractions constatées par conducteur et par mois



Cartes en retard de téléchargement (par rapport au délais légal)



Témoignage client : MDA optimise sa logistique

MDA est le No 1 du discount pour l'électroménager, l'image et la climatisation.

Depuis plus de 24 ans, MDA a réussi à se positionner comme le leader de l'électroménager neuf à prix moins cher grâce à son réseau de 90 magasins, un véritable savoir-faire de négociation avec les grandes marques et une logistique centralisée très réactive. Michel VIEIRA est Président de MDA et il a choisi depuis deux ans de faire confiance à STS pour le traitement des données sociales et l'archivage légal. Avec une logistique centralisée en Rhône-Alpes à Lozanne, une flotte de véhicules en compte propre et des conducteurs salariés, MDA fonctionne selon un plan de transport optimisé en permanence pour répondre au mieux aux exigences des magasins et aux contraintes des fournisseurs.

Disposant d'une flotte récente, les véhicules MDA sont désormais tous équipés du chrono tachygraphe numérique, les données sont téléchargées grâce aux bornes STS et traitées en temps réel. Michel VIEIRA avoue qu'avant la mise en place des services STS de gestion des données sociales, lui et ses équipes n'étaient pas toujours suffisamment sensibilisés aux obligations réglementaires de téléchargement et d'archivage des données sociales ni même aux dispositions légales en matière de temps de conduite et de temps de travail des conducteurs.



« Grâce à STS nous sommes désormais sûrs d'être en conformité avec la législation en vigueur et nous avons pu mettre en place une politique de prévention des infractions avec nos conducteurs. Très proactifs, les experts STS nous préviennent lorsque nous risquons de nous mettre en défaut en matière de délai de téléchargement par exemple. Enfin, et surtout, les tableaux de bord et les outils de reporting à notre disposition en temps réel sur le portail web STS nous ont permis d'optimiser de manière significative notre plan de transport. Grâce à une connaissance beaucoup plus fine de l'activité de nos conducteurs et de nos véhicules, nous avons pu absorber plus facilement la croissance de nos flux inter-sites. Le retour sur investissement des services STS a été très rapide pour notre entreprise. »

Nouveauté produits

ZÉRO PAPIER POUR L'INTÉGRATION DES ÉLÉMENTS VARIABLES DE PAIE

Désormais, un moteur d'intégration permet de fusionner les données brutes quelles que soient leurs origines : informatique embarquée, logiciel de lectures de disques, outils STS de collecte.

Le gestionnaire de paie valide les variables de paie dans une interface personnalisée en fonction de vos besoins.

Cet outil est un confort supplémentaire pour nos utilisateurs qui contribue aussi modestement à la protection de notre planète.

PROCHAINE VERSION

Planning de présence collaboratif

Très demandé par nos utilisateurs, il permettra une consultation détaillée de l'activité des collaborateurs sur le mois.

Décompte des heures supplémentaires

Une nouvelle synthèse présentera un affichage simplifié des heures d'équivalences et des heures supplémentaires

En bref

LE RÉSEAU DE COLLECTE STS COMPTE 5 NOUVELLES AGENCES

Afin de mieux vous satisfaire, le réseau des points de collecte STS s'agrandit encore et compte 5 nouvelles agences à votre service : Bordeaux, Marseille, Lille, Rennes et Roissy.

Retrouvez toutes les coordonnées de notre réseau sur le site web www.stsweb.fr.

AUGMENTATION DE CAPITAL POUR STS

Pour accompagner son développement et conforter la pérennité de l'entreprise vis-à-vis des clients, les actionnaires de STS ont choisi de faire évoluer le capital de l'entreprise qui passe ainsi de 20 K€ à 200 K€.

AGENDA

Les dirigeants et collaborateurs STS seront ravis de vous retrouver :

- Le jeudi 8 octobre 2009 à Charbonnières pour les assises de TLF Rhône-Alpes
- Les 21 et 22 octobre à Marseille lors de l'Université 2009 TLF

Nom	Matricule	Agence	Section	Intégration premier versement	Montant net à payer	Montant net à payer	Prime 31 travaillé	Abonnement compte prolo	Acumulo	Solde verse	Observations
BOUTELLER Remy	00033	00001			181,17	6,38					
LANCHON Stephan	00012	00001			174,92	4,85					
LE FLOHC Pasca	00013	00001			42,79	2,15			400,00		
LEFEBVRE Vincen					17,47	0,98					
LEPHAY Pascal G	00016	00001			102,38	7,52					malade du 04/09/09
LIBERT Philippe											
MAUGER Dominiqu	00018	00001			181,09	11,25					
MOREL Rodrigue	00019	00001			1,42						
PETRE Eddy Jea	00021	00001			90,19						
SALQUES Patric	00012	00001			102,90	6,12					
TOUZAIN Bruno	00004	00001			84,18	3,53					
VOISIN Sebastie	00028	00001			35,53	2,85				293,12	

