

... cette réponse par mail. Une fois validées, ces dates de congés n'ont plus à être saisies : « Elles viennent incrémenter directement le logiciel de paie », explique Jean-Marie Charbonnier, qui propose ce module standard dans l'offre de Soreco. Pour Denis Dufournel, DRH de Sogranlotrans (Loire), cette suppression du papier est un vrai plus : « C'est un pas vers la démarche écologique que nous voulons avoir », assure-t-il, se félicitant par ailleurs du « gain de temps, parce qu'on n'a plus à resaisir les absences » ou encore de « la fiabilisation, parce que certains salariés n'auraient pas systématiquement les courriers contenant leurs fiches de paie ». Agiris, de son côté, a inclus ce module à la plateforme RH « Ecollaboratrice », créée en 2020. Plusieurs niveaux de droits d'administration sont prévus : un manager pourra valider les demandes de congés de son équipe, mais ne pourra pas intervenir sur d'autres variables de paie. Le salarié, de son côté, peut déposer ses demandes de repos, voire un arrêt de travail simplement pris en photo. « Cette plateforme complète l'import des données des chronotachygraphes, explique Aude Bouvattier. Elle répond à un besoin des entreprises d'avoir un accès facilité et sécurisé, en un même lieu, à tout ce qui tourne autour de la paie : des trames de contrats de travail et d'entretiens annuels, leur archivage, les données variables telles que les absences et les heures travaillées. »

DES BADGES VIRTUELS

Une autre nouveauté concerne ce suivi des temps de travail, pour tous les salariés pour lesquels il n'y a pas de chronotachygraphe : il s'agit d'un badge virtuel sur smartphone. Bodet Software en a présenté un avec Orange Business Services, au salon Solutions RH de septembre dernier, à Paris : affecté à distance à un collaborateur, ce badge virtualisé permet à celui-ci de pointer avec son smartphone, ses heures de présence étant aussitôt



Aude Bouvattier,
cheffe de marché
paie et RH d'Agiris.

recupérées par le logiciel de gestion de la paie. « Cette solution est accessible sur tous les téléphones et est aussi sécurisée qu'un paiement par carte bancaire », assure Cédric Lampin. STS s'y met également, fort de ses équipes internes de développement informatique : le spécialiste de la gestion sociale du transport présente plusieurs innovations à Solutrans 2021, du 16 au 20 novembre à Lyon, dont cette application permettant de récupérer les temps et activités des conducteurs de véhicules légers ou des sédentaires de la même façon que ceux des chauffeurs PL. En effet, explique Sébastien Huyghe, président, « le livret individuel de conduite en version papier a été remplacé par une obligation de déclaration d'heures de façon numérique. Mais certains transporteurs peuvent avoir une réticence à confier des données à l'État en utilisant son application Mobilic, commente-t-il. Nous avons donc développé la nôtre. Opérationnelle au 1^{er} janvier 2022, elle permettra de gérer les temps de tous les sala-

riés de l'entreprise de façon globale et sécurisée ». La société fournira les lecteurs, badges et bornes pour « remonter » les données dans son portail Web collaboratif. Une remontée également possible si le client choisit d'utiliser Mobilic, celle-ci étant alors interfacée avec le portail STS. Cette société du groupe RAS a également créé pour les conducteurs déportés, un lecteur de carte autonome relié à une application accessible sur smartphone. « Nous connaissons les difficultés liées à ces conducteurs, par ceux que RAS Intérim emploie : la récupération des données, les copies à faire, les problèmes en cas de changements de véhicules, etc., explique Sébastien Huyghe. Avec ce lecteur qui permet d'intégrer directement les données dans notre système, on crée de la souplesse. Nous allons l'intégrer à notre prestation aux transporteurs, de même que sa maintenance. » •

FLORENCE FALVY

* Software as a service (logiciel en tant que service).



GESTION SOCIALE

LA PAIE, ET BIEN PLUS ENCORE

Les systèmes d'information RH permettent un véritable pilotage. Mais attention, prévient le président de STS, la gestion sociale est bien plus large et le numérique ne fait pas tout.



Sébastien
Huyghe,
président
de STS.

« La grande évolution a été l'apparition du mode SaaS [software as a service], il y a quelques années, explique Laurent Deregnaucourt, responsable du service social du cabinet Sadec-Akelys. La prochaine, qui est amorcée, est de rassembler tout un tas de services numériques complémentaires à la paie. » Déjà, cite-t-il, Silae permet un suivi des visites médicales des salariés, une plateforme unique peut stocker de manière sécurisée tout ce qui concerne un salarié : contrat de travail, permis, certificat médical d'aptitude, etc. « Quand une seule et même personne fait tout en matière RH et paie, cela lui facilite le travail », observe-t-il. Les interconnexions entre outils apportent également de nouveaux services pour le pilotage RH. Depuis deux ans, Bodet Software propose ainsi d'utiliser la récupération des données des déclarations sociales numériques (DSN) pour produire la base de données économiques et sociales (BDES). « On peut créer des tableaux de bord dynamiques avec 1 000 indicateurs RH, calculer l'index égalité de manière personnalisée,

assure Cédric Lanvin, responsable marketing. Bientôt, on pourra même intégrer des données liées aux contraintes environnementales pour une BDES élargie. » De son côté aussi, Agiris propose désormais plus qu'un simple logiciel de paie (Isapaie), mais une plateforme RH, pour suivre sa masse salariale ou de faire des simulations avant une embauche (en fonction du type de contrat ou de l'évolution de l'activité).

DIAGNOSTIC SOCIAL POUR TOUS

De même, STS annoncera à Solutrans proposer « en standard, un diagnostic social au trimestre, avec accompagnement d'un expert ». À la clé : des reportings pour suivre la performance et la rentabilité à tous les niveaux de l'entreprise, y compris pour les PME. Pour Sébastien Huyghe, son président, « il ne faut pas se tromper de débat ou plutôt élargir celui-ci : le numérique aide, mais ne fait rien tout seul. Par ailleurs, la paie n'est qu'une brique de la gestion sociale, qui comporte trois dimensions : la gestion des temps et des activités, la prépaie et la paie, mais aussi l'optimisation, c'est-à-



David
Verhaegen,
chef de
produit
paie chez
Bodet
Software.

STS Benjamin Blanc-Guerré

Récapitulatif de la mission STS01 du 6 juillet

Amplitude	Temps de travail
0h09	0h08
De 12:18 à 12:27	

Activités AJOUTER

- 🕒 Autre tâche 12:25 - 12:27 - 2 minutes ✎
- ☕ Pause 12:24 - 12:25 - 1 minutes ✎
- 🚗 Déplacement 12:23 - 12:24 - 1 minutes ✎
- 🕒 Autre tâche 12:18 - 12:23 - 5 minutes ✎

En solo

Véhicule STS

🚗 AA-000-ZZ

Lieux

Exemple d'utilisation de l'application de gestion des temps et activités pour conducteurs déportés que va lancer STS.

dire le pilotage RH, et le suivi de la réglementation fiscale et sociale. Avoir une gestion globale de l'ensemble n'est pas qu'une question d'interfaçage informatique. » •

FLORENCE FALVY