



## COMMUNIQUE DE PRESSE

A Lyon, le 10 décembre 2025

**STS et EMPOWILL annoncent un partenariat stratégique pour proposer un SIRH intégré 100% dédié au transport routier français.**



Dans un secteur du transport routier en pleine transformation, disposer d'outils RH fiables, simples et conformes aux exigences réglementaires est devenu un impératif. Pour répondre à ces nouveaux défis, STS, acteur historique de la Gestion des Temps et Activités (GTA), de la paie et de l'optimisation sociale des transporteurs, et EMPOWILL, éditeur SaaS spécialisé dans la gestion du parcours collaborateur des populations terrain, annoncent aujourd'hui la conclusion d'un partenariat stratégique.

Cette alliance vise à proposer une solution RH intégrée, complète et 100% dédiée aux besoins spécifiques des entreprises du transport et de la logistique.

**Un partenariat pour renforcer l'inter-opérabilité des applications et le déploiement d'une suite RH complète.**

Grâce à une intégration native entre les solutions STS et EMPOWILL, les utilisateurs bénéficieront d'un **SIRH unifié**, garantissant une **saisie unique des données** dans le socle STS, tout en assurant leur cohérence sur l'ensemble des modules.

Cette **interopérabilité** permet une adoption simple et immédiate des différents volets de la suite RH – qu'il s'agisse de la gestion administrative, du suivi des temps, des entretiens ou encore du développement des compétences.

Les données RH deviennent ainsi **fiabilisées, synchronisées et directement exploitables**, offrant aux équipes RH une meilleure visibilité et une réduction significative des tâches manuelles et des risques d'erreur.

## **Une ambition commune : devenir le SIRH de référence pour le secteur Transport-Logistique.**

À travers ce partenariat, STS et EMPOWILL partagent une vision commune : **simplifier le quotidien des équipes RH et accompagner la transformation digitale du secteur.**

L'ambition est claire : proposer une suite RH complète, performante et accessible à tous les acteurs du transport, qu'ils soient dirigeants, responsables RH, managers ou conducteurs.

Trois avantages majeurs se distinguent :

- **Une solution unique et évolutive**, regroupant l'ensemble des briques RH essentielles : gestion administrative, temps, paie, entretiens, compétences, formation et sécurité.
- **Des modules spécifiquement pensés pour les populations terrain et itinérantes**, accessibles sur tous supports (ordinateur, tablette, smartphone).
- **Un véritable gain de temps et une fiabilité accrue des données**, permettant une meilleure maîtrise des obligations sociales et une optimisation des processus RH.

## **À propos de STS**

**STS** accompagne depuis plus de 25 ans les entreprises du transport routier dans la digitalisation et l'optimisation de leurs processus sociaux. Spécialiste de la paie et de la GTA, la société développe des solutions adaptées aux contraintes réglementaires du secteur et aux réalités du terrain.

## **À propos d'EMPOWILL**

**EMPOWILL** est une solution RH française dédiée à la gestion des compétences, des entretiens et du développement professionnel des collaborateurs, notamment dans les secteurs dit de terrain (transport, logistique, industrie, BTP, agroalimentaire...). Sa plateforme simple, mobile et personnalisable accompagne les PME et ETI dans la structuration et la valorisation du parcours collaborateur.